

MARS



2026

Proposition d'intervention

Accompagner les dynamiques
organisationnelles

Paris
Montpellier
Nîmes



49 Boulevard Berthelot
34000 - Montpellier



06 26 90 40 46



eipa.formation@gmail.com

UNE PSYCHANALYSE APPLIQUÉE

Approches contemporaines

L'École Internationale de Psychanalyse Appliquée propose un enseignement qui articule de manière étroite théorie et pratique clinique. La formation place l'expérience clinique au cœur de l'apprentissage, en s'inscrivant dans l'héritage d'une psychanalyse post-freudienne réinterprétée à la lumière des enjeux contemporains. Chaque concept est étudié non seulement en tant que théorie, mais comme outil de compréhension de la subjectivité individuelle et collective — ce qui permet de rendre la psychanalyse opérationnelle dans des contextes modernes : entreprise, institution, collectif de travail, action sociale.

Effets durables

Appliquée dans un cadre pédagogique, cette approche devient un levier de transformation organisationnelle : elle facilite l'émergence de nouvelles formes de leadership, de relations de travail plus conscientes, d'espaces de parole, de régulation collective, de prévention des risques psychosociaux.





FONDEMENTS CLINIQUES

Une lecture psychanalytique des dynamiques organisationnelles

L'École s'inscrit dans une tradition psychanalytique rigoureuse, fondée sur l'analyse des mécanismes inconscients, la compréhension des processus de défense, l'étude des dynamiques transférentielles et l'articulation entre économie psychique individuelle et dynamique collective.

Son axe central repose sur l'idée suivante : Les organisations, comme les sujets, sont traversées par des mouvements inconscients qui conditionnent leurs décisions, leurs crises et leurs répétitions.

Un levier stratégique

La psychanalyse appliquée à l'entreprise ne relève ni du développement personnel ni d'une démarche introspective individuelle.

Elle constitue :

- un outil d'analyse stratégique
- un levier de régulation organisationnelle
- un cadre de compréhension des enjeux de pouvoir et d'autorité
- un dispositif d'accompagnement des décisions complexes.

Dans un contexte d'exigence accrue et d'incertitude structurelle, la capacité d'une organisation à penser ses propres dynamiques devient un facteur différenciant majeur.

POSTURE ANALYTIQUE

Aller au-delà des outils typologiques

Bien qu'elles offrent des repères utiles, ces approches restent principalement focalisées sur les manifestations visibles des relations de travail et ne permettent d'appréhender que partiellement la complexité des dynamiques organisationnelles.

DIMENSION	APPROCHES COMPORTEMENTALES	APPROCHE ANALYTIQUE
TYPE DE PROBLÉMATIQUES	Communication, posture managériale, efficacité individuelle	Conflits organisationnels, crises collectives, RPS, transformations profondes
FONDEMENTS THÉORIQUES	Psychologie comportementale, typologies et modèles de personnalité	Psychanalyse, psychodrame, analyse des dynamiques institutionnelles
OBJET D'ANALYSE	Comportements individuels observables	Processus psychiques, relationnels et organisationnels
MODE D'ACTION	Ajustement et optimisation des comportements individuels	Mise au travail des tensions psychiques et des dynamiques relationnelles
TEMPORALITÉ DES EFFETS	Effets rapides mais limités dans le temps	Effets progressifs, structurants et durables
APPORTS POUR L'ENTREPRISE	Clarification des styles comportementaux, développement de compétences relationnelles	Compréhension fine des dysfonctionnements, régulation des tensions et accompagnement des changements complexes

La psychanalyse en contexte organisationnel adopte une perspective différente.

Elle s'intéresse aux processus inconscients qui structurent les collectifs de travail et influencent la prise de décision, l'exercice de l'autorité ou les résistances au changement. Ces dynamiques, souvent invisibles pour les acteurs eux-mêmes, jouent pourtant un rôle déterminant dans l'émergence de conflits récurrents, de blocages organisationnels ou de situations d'épuisement professionnel.

MODALITÉS D'INTERVENTION

Une lecture analytique des dynamiques collectives

Formations

Ces sessions éclairent les mécanismes psychiques et relationnels à l'œuvre dans les organisations. Elles permettent de mieux comprendre les tensions, les conflits et les dynamiques de groupe au travail. Les participants développent une capacité d'analyse des situations humaines et organisationnelles, notamment dans les contextes de transformation.

Ateliers & workshops

Cet atelier collectif de 2 jours mobilise les équipes autour des enjeux de santé mentale et de qualité du travail à partir des situations vécues. Il permet d'identifier les facteurs organisationnels de tension et les ressources existantes. Les participants élaborent des pistes d'action concrètes pour améliorer les situations. L'atelier favorise l'expression des équipes, la coopération et la prévention des risques psychosociaux.

Analyses de pratiques

Dispositif régulier destiné aux managers, équipes métiers et fonctions support. Animées par un intervenant de l'EIPA, ces séances offrent un espace structuré de réflexion à partir de situations réelles de travail afin d'analyser leurs dimensions relationnelles, psychiques et organisationnelles. Le dispositif contribue au développement des capacités de régulation, à la prévention de l'usure professionnelle et au soutien des collectifs de travail.




MARS





2026

Collaborons ensemble *

Contacts

 49 Boulevard Berthelot
34000 - Montpellier

 06 26 90 40 46

 eipa.formation@gmail.com